**POMORSKO-TEHNIČKA ŠKOLA DUBROVNIK**

**E T I** Č **K I K O D E K S**

**neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti u**

**Pomorsko-tehničkoj školi Dubrovnik u Dubrovniku**

**ožujak, 2015.**

Na temelju članka 58.stavak 1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj

školi (NN 87/08.) i članka 195. Statuta Pomorsko-tehničke škole Dubrovnik ( u daljnjem tekstu: Škole) Školski odbor u suradnji sa Nastavničkim vijećem, na sjednici održanoj dana 10. ožujka 2015. godine, donosi

**E T I** Č **K I K O D E K S**

**neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti u Pomorsko-tehničkoj školi Dubrovnik**

**I. OP**Ć**E ODREDBE**

Č**lanak 1.**

Cilj je Etičkoga kodeksa neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti (u

daljnjem tekstu: nastavnika i ostalih radnika škole ) poticati razumijevanje i

prihvaćanje temeljnih načela moralno opravdanoga ponašanja, njihovu primjenu u

odgojno-obrazovnom procesu te stvaranje ozračja u kojem je svim osobama

zajamčen razvoj u skladu s njihovim sposobnostima i sloboda koja ne ograničava

slobodu drugih osoba

.

**II. TEMELJNA NA**Č**ELA**

**1.Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe**

Č**lanak 2.**

Škola svakom nastavniku, ostalim radnicima i učenicima mora osigurati uživanje svih

ljudskih prava u samoj ustanovi, te prava zajamčena Ustavom i pozitivnim propisima

Republike Hrvatske.

Svi nastavnici i ostali radnici trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim

pravima koja proizlaze iz njihova života, integriteta i dostojanstva.

**2. Jednakost i pravednost**

Č**lanak 3.**

Svi nastavnici i ostali radnici trebaju se ponašati u skladu s načelom jednakosti i

pravednosti isključivši svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemiravanje ili

iskorištavanje.

Nitko ne smije zlouporabiti svoj autoritet i ne smije dopustiti da osobni interesi i

odnosi rezultiraju situacijama koje mogu utjecati na mogućnost objektivnoga

prosuđivanja, te etičkoga i profesionalnog obavljanja radnih obveza.

**3. Profesionalno ponašanje**

Č**lanak 4.**

Od nastavnika i ostalih radnika očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i

etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema učenicima, kolegama i

ostalim djelatnicima Škole, te da u svojem djelovanju slijede načela objektivnosti,

nepristranosti, razboritosti, ljubaznosti, dijaloga i tolerancije.

Obveza je svih poštivanje kriterija stručnosti i izvrsnosti, te u skladu s tim stalno

stručno usavršavanje i utemeljivanje svih profesionalnih i etičkih prosudbi na

dostupnim činjenicama, isključujući predrasude bilo koje vrste.

Svi trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima ne šteteći ugledu

Škole. Verbalna i neverbalna komunikacija treba biti u skladu s njihovim zadaćama i

ulogom u odgojno-obrazovnom procesu.

**4. Poštivanje zakona i pravnih postupaka**

Č**anak 5.**

Od svih nastavnika i ostalih radnika očekuje se poštivanje svih pravnih propisa i

pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza u Školi.

Škola ima obvezu osigurati uvjete nužne za upoznavanje radnika sa svim

relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza, te im osigurati jednaku mogućnost

pritužbe i ravnopravan položaj u postupku ispitivanja povreda odredbi Etičkog

kodeksa.

**III. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA**

**1. Diskriminacija**

Č**lanak 6.**

U skladu s načelima ovoga Etičkog kodeksa, nedopustiv je svaki oblik neposredne i

posredne diskriminacije temeljen na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi,

spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskome

i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom

izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

Isključiv kriterij vrednovanja smiju biti pokazana stručnost, sposobnost i profesionalne

zasluge, te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste radnih zadataka.

**2. Uznemiravanje**

Č**lanak 7.**

Svaka vrsta uznemiravanja temeljena na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti,

rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu,

obiteljskome i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama,

invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju smatra

se nedopustivom.

Uznemiravanjem se smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni

ili fizički kao i stvaranje ili pridonošenje stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i

odgojno-obrazovnih okolnosti koji drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju.

Stanje intoksikacije alkoholom ili drugim sredstvima ne može se smatrati dodatnom

okolnošću u slučajevima uznemiravanja jer i samo predstavlja ozbiljno kršenje

Etičkoga kodeksa.

**3. Spolno uznemiravanje**

Č**lanak 8.**

Neprihvatljivo je svako spolno uznemiravanje. Spolno uznemiravanje je specifičan

oblik uznemiravanja koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge osobe, a

uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi

drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaski koje

su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju, ruganje i

ismijavanje koje je spolno obojeno, izlaganje spolno uvredljivoga i uznemiravajućega

materijala, te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili

propuštanje s pozicije autoriteta.

Svaka osoba ima pravo prijaviti uznemiravanje koje je počinio nastavnik ili drugi

radnik. Na osobu koja je odbila uznemiravanje ili prijavila takvu vrstu ponašanja ne

smije se vršiti nikakav pritisak.

**4. Rad pod utjecajem alkohola ili opijata**

Č**lanak 9.**

Dolaženje na rad pod utjecajem alkohola ili opijata nedopustivo je ponašanje.

Stanje intoksikacije alkoholom ili drugim sredstvima ne može se smatrati olakotnom

okolnošću u slučaju kršenja Etičkog kodeksa.

**IV. PROFESIONALNA PRAVA I ODGOVORNOSTI**

Č**lanak 10.**

Svi nastavnici i ostali radnici trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude

bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u radu.

Ocjenjivanje profesionalne kompetencije ne smije počivati na kriterijima koji nisu

neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.

1. **Na**č**elo podu**č**avanja**

Č**lanak 11.**

Sljedeća načela definiraju profesionalna prava i odgovornosti nastavnika i stručnih

suradnika u njihovoj ulozi učitelja:

- nastavnici trebaju nastojati na postizanju i prenošenju znanja i vještina iz

svojega predmeta, osigurati točnost, preciznost i reprezentativnost sadržaja

predmeta,

- pedagoški kompetentan nastavnik nastoji da učenik što djelotvornije postigne

zadane ciljeve,

- nastavnici trebaju osiguravati učenicima ocjenjivanje koje je valjano, otvoreno,

pravedno i objektivno te pravodobno,

- nastavnici i stručni suradnici trebaju poštivati dignitet svojih kolega i kolegica i

u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja učenika,

- nastavnici i stručni suradnici trebaju uvažavati prava učenika u skladu s

odredbama istaknutim u dokumentima o čovjekovim i dječjim pravima i

slobodama,

- nastavnici i stručni suradnici trebaju poštivati obrazovne ciljeve, strategije i

pedagoške standarde.

1. **Obveza kontinuiranoga usavršavanja**

Č**lanak 12.**

Svi nastavnici i stručni suradnici trebaju se neprekidno usavršavati i ustrajati na

unapređivanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti.

1. **Profesionalno napredovanje**

Č**lanak 13.**

Škola treba svim nastavnicima i stručnim suradnicima osigurati jednake uvjete

napredovanja temeljem ispunjavanja profesionalnih obveza.

1. **Primanje darova i drugih dobara**

Č**lanak 14.**

Nastavnici i ostali radnici ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve

darove, bilo za sebe ili neku drugu osobu za koje postoji razborita pretpostavka da će

posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost i ispunjavanje i poštivanje

profesionalnih prava i dužnosti.

Obveza je Škole, nastavnika i ostalih radnika otklanjati svaki pokušaj korupcije.

**5. Sukob interesa**

Č**lanak 15.**

Svi nastavnici i stručni suradnici trebaju izbjegavati sukobe interesa koje mogu

uzrokovati obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, antagonizmi i sl.

**6. Transparentnost i tajnost**

Č**lanak 16.**

Škola podupire i promiče transparentnost u propisima i njihovom djelovanju kao

jednu od temeljnih vrijednosti.

Svi nastavnici i ostali radnici koji temeljem svog radnog mjesta raspolažu podacima

sa statusom povjerljivosti trebaju štititi tajnost takvih podataka.

**7. Javno nastupanje**

Č**lanak 17.**

Škola je suglasna da njeni nastavnici i ostali radnici mogu javno nastupati i slobodno

izražavati svoje stavove.

U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima radnici predstavljaju Školu

osobito se očekuje postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim

standardima.

Nastavnici i ostali radnici mogu predstavljati Školu samo uz odobrenje ravnatelja

Škole.

**8. Odgovornost prema Školi**

Č**lanak 18.**

Rad nastavnika i ostalih radnika Škole treba biti u funkciji što većeg doprinosa u

ostvarenju zadataka obrazovanja.

Svi nastavnici i ostali radnici trebaju skrbiti o dobrobiti Škole u duhu slobode i

tolerancije.

**VII. PRITUŽBE NA NEPOŠTIVANJE ETI**C**KOGA KODEKSA**

Č**anak 19.**

Svi nastavnici i stručni suradnici te druge osobe mogu se pisanim putem ili osobno

obratiti ravnatelju Škole i ukazati na ponašanje koje smatraju protivnim odredbama

ovoga Etičkog kodeksa.

Pritužbe razmatra Ravnatelj Škole. Odgovor na pritužbu daje se u pisanom obliku u

roku od 30 dana od dana službenoga podnošenja pritužbe.

Ravnatelj imenuje Etičko povjerenstvo na prijedlog Nastavničkog vijeća Škole od tri

člana koje ce ispitati sve okolnosti u vezi s pritužbom. Mandat povjerenstva traje dvije

školske godinu.

Prije davanja odgovora, Ravnatelj Škole zatražit ce očitovanje osobe protiv koje je

upućena pritužba.

Ravnatelj Škole može, po potrebi, pokrenuti postupak zbog povrede radne obveze

utvrđene zakonom, Pravilnikom o radu Škole ili drugim propisom. Na odluku

ravnatelja, osoba protiv koje je pokrenut postupak ima pravo izjaviti žalbu u skladu sa

statutom i općim aktima Škole.

**VIII. UPOZNAVANJE RADNIKA S ETI**C**KIM KODEKSOM**

Č**lanak 20.**

Ravnatelj Škole ili po njemu ovlaštena osoba, dužna je sve zaposlene sudionike u

neposrednom odgojno-obrazovnom procesu upoznati s odredbama ovoga Etičkog

kodeksa, prilikom zasnivanja radnog odnosa, prije potpisivanja ugovora o radu.

**IX. JAVNOST ETI**C**KOGA KODEKSA**

Č**lanak 21.**

Etički se kodeks ističe na vidnome mjestu u Školi.

**X. STUPANJE NA SNAGU**

Č**lanak 22.**

Ovaj Etički kodeks donesen je dana 10. ožujka 2015. godine, a stupio je na snagu

protekom osam dana od dana oglašavanja na Oglasnoj ploči Škole odnosno

18.ožujka 2015. godine.

Klasa: 003-01/15-01/8

Ur.broj: 2117/1-41-01-15-1

U Dubrovniku, 10.ožujka 2015.

Predsjednik Školskog odbora :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Vladislav Čučić, dipl. ing.